|  |  |
| --- | --- |
| **Birimi** | Dekanlık |
| **Kadro Unvanı** | Araştırma Görevlisi |
| **Bağlı Bulunduğu Unvan** | Anabilim Dalı Başkanı - Bölüm Başkanı – Dekan |
| Görev, Yetki ve Sorumlulukları | **GÖREVİ VE SORUMLUKLULAR:**   * + Mevcut potansiyelinin tümünü kullanarak Fakülte ve bulunduğu Bölüm Başkanlığı’ nın amaç ve hedeflerine ulaşmaya çalışmak,   + Fakülte kalite sistemi bünyesinde kendi sorumluluğunda belirtilen faaliyetleri yerine getirmek,   + Öğrencilere danışmanlık görevi yapmak,   + Sorumlusu olduğu danışmanlıklar için Fakülte Dekanlığı’ nın talep ettiği bilgileri ve dokümanları vermek,   + Yüksek Öğretim kurumlarında yapılan araştırma, inceleme ve deneylerde yardımcı olmak,   + Yüksek Öğretim Kanunu ve Yönetmeliklerinde belirtilen diğer görevleri yapmak,   + Danışmanlıklarını Yükseköğretim mevzuatı ve çağdaş/gelişmiş ülke idealine sadakatle bağlı olarak en iyi şekilde yerine getirmek,   + Danışmanlığını yapan öğretim üyelerini asiste etme hususunda azami gayret göstermek,   + Sınav haftalarında verilen gözetmenlik görevlerini yerine getirmek,   + Üyesi olduğu komisyonlarda Komisyon Başkanının vermis olduğu görevleri yerine getirmek.   + Doktorasını tamamlamışsa ve ilgili mevzuat doğrultusunda varsa sorumlusu olduğu dersler için, Fakülte Dekanlığı’ nın talep ettiği bilgileri ve dokümanları vermek.   + Doktorasını tamamlamışsa ve ilgili mevzuat doğrultusunda varsa sorumlusu olduğu dersler için, her yarıyıl sonunda öğrenciler tarafından doldurulan ders değerlendirme formu sonuçlarına göre iyileştirme çalışmaları yapmak.   + Fakülte Dekanı, Bölüm Başkanı, Anabilim Dalı Başkanı ve Danışmanı olan öğretim üyesi’ nin verdiği diğer görevleri yapmak.   **YETKİLERİ:**   * + Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak.   + Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli araç ve gereci kullanabilmek. |

|  |  |
| --- | --- |
| Görevin Gerektirdiği Nitelikler | * 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu’nda ve 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu’nda belirtilen genel niteliklere sahip olmak, * Görevinin gerektirdiği düzeyde iş deneyimine sahip olmak, * Faaliyetlerini en iyi şekilde sürdürebilmesi için gerekli karar verme ve sorun çözme niteliklerine sahip olmak. |